

FINANZIAMENTI - Formazione professionale – Bando Fondir per il 2015 Nuova programmazione

Fondir (Fondo di formazione per i dirigenti del terziario) ha approvato il bando 2015 per il finanziamento tanto di piani formativi *aziendali, settoriali, territoriali e individuali* quanto di pacchetti formativi a catalogo (cosiddetti *voucher*).

Oltre a confermare l'innovazione già sperimentata nel 2014 di un bando aperto tutto l'anno, la nuova programmazione semplifica sostanzialmente le procedure di rendicontazione dei piani formativi attraverso l'introduzione dei cosiddetti *costi unitari standard*, sulla base di costi standard secondo massimali definiti dallo stesso Fondo.

Come lo scorso anno le risorse messe a disposizione dalle aziende ammontano complessivamente a 7 milioni di euro, di cui 6 milioni destinati al finanziamento di piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali e 1 milione destinato al finanziamento di voucher.

Il contributo massimo erogabile da Fondir per ciascun dirigente in formazione sarà pari a 12 mila euro, con il tetto di 7 mila euro per i piani formativi e di 5 mila euro per i voucher.

Termini – Le richieste di finanziamento sia per i piani formativi che per i voucher potranno essere presentate fino al **21 dicembre 2015** da parte di tutte le aziende che risultino iscritte a Fondir al momento della richiesta; il requisito dell'iscrizione al Fondo dovrà essere mantenuto per tutta la durata del piano formativo pena la revoca del finanziamento.

Piani formativi – Come di consueto le richieste di finanziamento di piani aziendali e individuali potranno essere presentate esclusivamente dalle singole aziende, mentre nel caso di piani settoriali e territoriali le richieste dovranno essere presentate da associazioni (nazionali o territoriali); in entrambi i casi le richieste dovranno essere corredate da un accordo sindacale. Ciascuna impresa non potrà presentare più di 4 piani formativi (di cui al massimo 2 aziendali e 2 individuali).

I contributi riconosciuti da Fondir non potranno superare in ogni caso i seguenti massimali:

- 100 mila euro per ogni singolo piano aziendale o individuale (120 mila euro se la formazione è rivolta a più di 20 dirigenti o se si tratta di una grande impresa secondo i parametri europei);
- 150 mila euro per ogni singolo piano settoriale o territoriale;
- 100 euro per ogni ora di formazione non linguistica (120 euro in caso di piani individuali);
- 70 euro per ogni ora di formazione linguistica (100 euro nel caso di attestazione del livello di conoscenza della lingua o di formazione all'estero);

- 150 euro per ogni ora di formazione prevista da piani presentati secondo un apposito formulario predisposto dal Fondo che tiene conto degli indirizzi comunitari in materia di formazione (*cosiddetto ciclo delle competenze*);
- 50 euro per la formazione a distanza *sincrona* (ad esempio videoconferenza) e 20 euro per quella *asincrona* (ad esempio tramite fruizione di pillole formative).

Le domande, da presentarsi come in passato sia on-line che per via cartacea, saranno esaminate secondo l'ordine cronologico di presentazione e finanziate fino ad esaurimento delle risorse disponibili. Le imprese ammesse ai finanziamenti dovranno di norma concludere l'attività formativa entro 12 mesi dall'inoltro telematico della domanda al Fondo.

Voucher – I voucher consentono alle aziende di ottenere il finanziamento di pacchetti formativi a *catalogo*, la scelta è rimessa alla discrezionalità dell'impresa richiedente che potrà far riferimento alle proposte di pacchetti formativi presenti nella apposita *Bacheca* di Fondir o anche a proposte esterne.

Per quanto concerne il requisito dell'accordo sindacale, sarà sufficiente che le aziende interessate, all'atto della presentazione della richiesta di voucher a Fondir, facciano riferimento al nuovo Accordo Quadro senza quindi necessità di stipulare uno specifico accordo.

Per maggiori info: www.fondir.it